



УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБПОУ ЛО «Мичуринский  
многопрофильный техникум»

№ 6 от 30.08.2018 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**БАЗОВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ**  
**ОРГАНИЗАЦИИ**  
**ГБПОУ ЛО «МИЧУРИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»,**  
**ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ПОДДЕРЖКУ ИНКЛЮЗИВНОЙ СИСТЕМЫ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РЕГИОНЕ**

## **Введение**

Представленная программа развития базовой профессиональной образовательной организации инклюзивного образования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мичуринский многопрофильный техникум» основана на требованиях Российского законодательства, существующем международном и отечественном опыте реализации инклюзивного образования.

Мероприятия программы по обеспечению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с особыми образовательными потребностями включают в себя:

- мероприятия, направленные на привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательные организации Ленинградской области;
- мероприятия по обеспечению предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования, профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- мероприятия по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций Ленинградской области из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших профессиональное образование;
- мероприятия по созданию сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями Ленинградской области.

## **Цель базовой профессиональной образовательной организации на 2018-2024 годы**

Обеспечение поддержки функционирования системы инклюзивного профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Ленинградской области.

Основные задачи деятельности:

- Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего руководство и функционирование базовой профессиональной образовательной организации.
- Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, расширение перечня профессий, доступных для обучения инвалидов, увеличение доли инвалидов, получающих среднее профессиональное образование.
- Профориентационная и консультативная работа с инвалидами и лицами, имеющими особые образовательные потребности.
- Организация инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по программам СПО и профессионального обучения с использованием специального оборудования, технических средств, электронного обучения и необходимого сопровождения в БПОО.
- Содействие трудоустройству выпускников с инвалидностью.

## Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум», как базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку функционирования системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с особыми образовательными потребностями
Срок реализации программы	2018-2024 гг.
Исполнители программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мичуринский многопрофильный техникум»
Цель программы	Интеграция в социум инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья через профессиональное образование и социально-трудовую реабилитацию путём реализации инклюзивного обучения, которое предусматривает обеспечение равных прав всеми участниками образовательного процесса и создания условий для реализации особых образовательных потребностей.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, осуществляющих инклюзивное образование, общественных организаций инвалидов, предприятий - работодателей и других организаций, участвующих в решении вопросов поддержки и жизнеустройства инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- совершенствование универсальной безбарьерной среды на всех объектах и территориях профессиональных образовательных организаций Ленинградской области для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, поиска современных информационно-технических решений для инклюзивного</li> </ul>

	<p>образования;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- популяризация деятельности БПОО через проведение круглых столов, семинаров, конференций, размещение информации на сайте;</li><li>- систематическое повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций Ленинградской области по вопросам инклюзивного образования;</li><li>- осуществление мониторинга потребностей лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в получении профессионального образования;</li><li>- способствовать созданию единой методической базы и технологии осуществления инклюзивного профессионального образования в Ленинградской области;</li><li>- разработка и реализация адаптированных образовательных программ профессионального образования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;</li><li>- содействие развитию в регионе системы конкурсного движения профессионального мастерства «Абилимпикс»;</li><li>- повышение мотивации людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья к развитию профессионального мастерства через чемпионатное движение «Абилимпикс»;</li><li>- развитие волонтерского движения посредством привлечения волонтеров к проведению конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»;</li><li>- разработка и реализация эффективных механизмов трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;</li><li>- организация эффективной профориентационной работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями</li></ul>
--	---

	здоровья и лицами с особыми образовательными потребностями;
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в образовательных организациях Ленинградской области;</li> <li>- увеличение количества адаптированных профессиональных образовательных программ для лиц с инвалидностью и ОВЗ, в том числе предусматривающих использование элементов электронного обучения и дистанционных технологий;</li> <li>- развитие сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями, обучающими инвалидов и лиц с ОВЗ, работодателями, общественными организациями инвалидов;</li> <li>- увеличение числа трудоустроенных выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в Ленинградской области;</li> <li>- увеличение численности педагогических работников Ленинградской области, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;</li> <li>- установление сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями Ленинградской области по вопросам организации инклюзивного образования;</li> <li>- дальнейшее активное развитие конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» и увеличение количества компетенций регионального чемпионата «Абилимпикс».</li> </ul>

**Перечень мероприятий программы развития ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум», как базовой профессиональной образовательной организации**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
<b>1. Организационные мероприятия и разработка локальных нормативных актов</b>				
1.1	Формирование локальных актов БПОО в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставления услуг (архитектурной доступности), разработка и корректировка положений о БПОО, об организации текущего контроля и промежуточной аттестации, о порядке обучения по индивидуальному учебному плану.	2018-2020 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по УР, зам. директора по АХЧ	Создание локальных актов, положений, программ, приказов, распоряжение
1.2.	Определение специальностей и профессий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях Ленинградской области	2018-2020 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР, методист	Утвержденный перечень специальностей и профессий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
1.3.	Актуализация паспортов доступности в соответствии с требованиями Приказа Минобрнауки России	2018-2020 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по	Оценка соответствия уровня обеспечения доступности

			безопасности	
1.4.	Заключение соглашения профессиональных образовательных организаций Ленинградской области с ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум», как с базовой профессиональной образовательной организацией, о взаимодействии, обеспечивающим поддержку функционирования систем инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;	Февраль, март 2020 г.	Директор техникума, зам. директора по УПР	Повышение информационной открытости. Создание соглашений и сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями Ленинградской области
1.5.	Реализация мероприятий подпрограммы образовательных организаций в соответствии с соглашением с базовой профессиональной образовательной организацией ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум».	2020-2021 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по УВР, методист, педагог-психолог, социальный педагог.	Создание сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями Ленинградской области
<b>2. Наличие мероприятий по обеспечению доступности зданий профессиональной образовательной организации</b>				
2.1.	Совершенствование архитектурной доступности профессиональных образовательных учреждений для инвалидов и лиц с ОВЗ во всех образовательных организациях Ленинградской области	2018-2024 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по УВР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по	Обеспечение состояния доступности ОУ для инвалидов и лиц с ОВЗ, создание безбарьерной

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оборудование санитарно-бытовых помещений, сенсорной комнаты. комнат временного проживания;</li> <li>• Оборудование стоянки автотранспортных средств для инвалидов, нанесение спецразметки на асфальтовое покрытие;</li> <li>• Установка беспроводной системы вызова персонала, контрастной ленты на ступени лестницы, средств информационно-навигационной поддержки (визуальной, звуковой) расширение дверных проёмов;</li> <li>• Оборудование рабочего места для инвалида с нарушением слуха;</li> <li>• Оборудование рабочего места для детей с проблемами опорно - двигательной системы (система виртуального управления средств коммуникации с использованием инфракрасной камеры: отсутствие мыши; встроенная виртуальная клавиатура; устройство, основанное на слежении за перемещениями головы, гусеничный подъёмник).</li> </ul>		безопасности.	среды
2.2.	Дополнение новым специализированным оборудованием мастерских по приоритетной	2019-2024 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР,	Создание условий для комфортного



	группе компетенций для обучающихся и обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ		зам. директора по АХЧ, зам. директора по безопасности	обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
<b>3. Наличие мероприятий по развитию материально-техническому обеспечению инклюзивного образовательного процесса</b>				
3.1	<p>Модернизация материально-технического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с нарушениями слуха и зрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Трехсекционный тактильный уличный стенд;</li> <li>• Тактильно-звуковая мнемосхема Степ-2 610×470 – 2 шт;</li> <li>• Кнопка вызова антивандальная;</li> <li>• Тактильная пиктограмма 100×200</li> <li>• Извещатель базовый Би-Литл;</li> <li>• Пандус перекатной АTR-DB6;</li> <li>• Наклейки на двери (желтый круг) 100 мм;</li> <li>• Экранный увеличитель MAGic 13 Pro с речевой поддержкой;</li> <li>• Светодиодная бегущая строка;</li> <li>• Дорожный знак «Парковка для инвалидов»;</li> <li>• Автоматизированное рабочее место для учеников с нарушением слуха и слабослышащих людей;</li> </ul> <p><i>Актный зал:</i></p>	2018-2024 гг.	Директор техникума, зам. директора по УПР, зам. директора по АХЧ, зам. директора по безопасности	Создание безбарьерной среды. Наличие специальных технических (альтернативных) средств и программного обеспечения для обучения студентов с особыми образовательными потребностями и инвалидов

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Настенная индукционная система Индуко;</li> <li>• FM-передатчик AMIGO T31</li> <li>• FM- приёмник ARC с индукционной петлей</li> <li>• Звуковой информатор PowerSound с кнопкой активации;</li> </ul> <p>Полублок общежития для лиц с ОВЗ и инвалидов (3 комнаты и 1 сенсорная комната для реабилитации):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Массажное кресло Venerdi Bravo;</li> <li>• Интерактивная воздушнопузырьковая панель большая пунктом управления;</li> <li>• Мягкий игровой набор «Камушки» (7 элементов); <ul style="list-style-type: none"> <li>• Световой стол для рисования песком;</li> <li>• Мягкие пуфики;</li> <li>• Тренажер для разработки верхних и нижних конечностей LY-901-F;</li> <li>• Имитатор ходьбы Степпер DFC SC-S039;</li> <li>• Кровать функциональная RS300 с электроприводом.</li> </ul> </li> </ul>			
3.2	Модернизация материально-технического обеспечения образовательного процесса для	2018-2024 гг.	Директор техникума, зам. директора по АХЧ,	Создание безбарьерной среды, наличие

	<p>обучающихся с нарушениями зрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рельефно-точечные наклейки, выполненные шрифтом Брайля, на поручни;</li> <li>• Совершенствование контрастной маркировки, а именно контрастные полосы на лестничных маршах;</li> <li>• Принтеры Брайля;</li> </ul>		зам. директора по безопасности	компьютерной техники, использующей систему Брайля (рельефно-точечного шрифта), электронных луп, видеоувеличителей, программ невидимого доступа к информации, программ-синтезаторов речи и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для обучающихся с нарушениями зрения
3.3	<p>Мониторинг официального сайта ГБПОУ ЛО «ММТ» в разделе «БПОО» на предмет наполнения и размещение актуальной информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• о наличии условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>• об адаптированных для лиц с ОВЗ и инвалидов программ подготовки с учетом различных нозологий, видах и формах сопровождения обучения;</li> </ul>	2018-2024 гг.	Администрация техникума, ответственный сотрудник за размещение информации на сайте техникума.	Своевременное размещение необходимой информации на сайте ГБПОУ ЛО «ММТ»

	<ul style="list-style-type: none"> <li>о наличии специальных технических и программных средств обучения и дистанционных образовательных технологий;</li> <li>о наличие безбарьерной среды.</li> </ul> <p>Организация мониторинга сайтов профессиональных образовательных организаций Ленинградской области.</p>			
<b>4. Наличие мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройству</b>				
4.1	Внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения	2022-2024 гг.	Директор техникума, заместитель директора по УПР	Типовой состав документов практико-ориентированной дуальной модели обучения, договоры с предприятиями о лабораторных (практических) занятиях профессионального цикла дисциплин, проведенных на базе организации.
4.2	Проведение совместных мероприятий (дискуссий, круглых столов, мастер-классов, профориентационных мероприятий и консультаций «Дни карьеры молодежи»,	Ежегодно	Директор техникума, заместители директора по УВР, УПР, УР, педагог-психолог, социальный	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ об условиях обучения и выявление

	тренингов с работодателями.) для обсуждения проблем и условий трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на базе ГБПОУ ЛО «ММТ» с привлечением других образовательных организаций Ленинградской области, а так же организаций, связанных с трудоустройством инвалидов и лиц с ОВЗ.		педагог, методист, предприятия-работодатели ЛО	потребностей с их стороны в получении ПО
4.3	Создание системы взаимодействия по вопросам трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью с привлечением ГКУ «ЦЗН ЛО» и с организациями, связанными с трудоустройством инвалидов и лиц с ОВЗ, с Приозерской региональной организацией ЛОО ООО «Всероссийское общество инвалидов», ООО «Питерские инвестиции» и общественных организаций инвалидов.	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, социальный педагог, организации, связанные с трудоустройством инвалидов и лиц с ОВЗ	Разработанная модель системы взаимодействия по вопросам трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью с привлечением центра занятости населения, общественных организаций инвалидов, союзов работодателей. Создание банка данных о вакансиях для инвалидов и лиц с ОВЗ.
4.4	Организация и проведение встреч на базе ГБПОУ ЛО «ММТ» с привлечением выпускников инвалидов с успешной карьерой.	Несколько раз в год	Администрация техникума	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ об успехах выпускников

				техникума. Создание банка данных о вакансиях.
<b>5. Наличие мероприятий по развитию олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в т. ч. чемпионатов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях</b>				
5.1	Проведение мастер-классов, профессиональных проб, конкурсов, экскурсий для лиц с ОВЗ в техникуме, в школах, в рамках профориентационной программы чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс» в ЛО.	По требованию	Администрация техникума, педагоги, мастера п/о, эксперты по компетенциям.	Увеличение доли инвалидов и лиц с ОВЗ в общем количестве обучающихся СПО ЛО. Увеличение перечня профессий/специальностей, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в ЛО
5.2	Выбор компетенций для участия в конкурсах мастерства.	2018-2024 гг.	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по УВР, социальный педагог	Увеличение компетенций
5.3	Определение наставников, подготовка экспертов к участию в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс»..	2018-2024 гг.	Директор, зам. директора по УПР, УВР	Выбор наставников для обучающихся, подготовка экспертов по компетенциям
5.4	Организация группы поддержки участников	Ежегодно	Зам. директора по УВР	Организация подготовки

	конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» из числа обучающихся, родителей, волонтеров.			группы поддержки, волонтеров
5.5	Создание и апробация проектов «Равный, равному». Анализ результатов реализации проекта «Вместе за руку» и определение перспектив дальнейшего развития	2019-2024 гг.	Методист техникума, преподаватели	Выступление с проектами, организация мониторинга эффективности деятельности, оценка и корректировка результатов мониторинга
<b>6. Наличие мероприятий по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала)</b>				
6.1	Проведение совещаний, круглых столов, семинаров, презентаций для других ОУ о работе и деятельности БПОО, педагогических работников учреждений СПО ЛО на базе ГБПОУ ЛО «ММТ».	В течение всего периода	Директор техникума, заместители директора по УВР, УПР, УР, педагог-психолог, социальный педагог, методист.	План мероприятий, информирование системы СПО ЛО о БПОО, о сетевом взаимодействии, обеспечивающим поддержку функционирования систем инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6.2	Обучение сотрудников, педагогов ГБПОУ ЛО «ММТ» на курсах повышения квалификации, формирующих навыки работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ в других регионах.	В течение всего периода	Методист техникума	Повышение компетенции педагогов, мотивация на работу с инвалидами и лицами с ОВЗ
6.3	Подготовка предложений по введению в штатное расписание должностей «тьюторов», сопровождающих инклюзивное обучение (в т.ч. обучающихся с использованием ДОТ) социальных педагогов, социальных психологов, специалиста по специальным техническим и программным средствам обучения лиц с ОВЗ и инвалидов, сурдопедагогов, сурдопереводчиков, тифлопедагогов.	2018-2024 гг.	Администрация техникума	Увеличение кадров
6.4	Разработка должностных инструкций тьютора, психолога, специалиста по специальным техническим и программным средствам обучения, социальных педагогов, социальных психологов, сурдопедагогов, сурдопереводчиков, тифлопедагогов	2018-2024 гг.	Зам. директора по УВР	Должностные инструкции
<b>7.Наличие мероприятий по развитию и совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ</b>				
7.1.	Разработка при необходимости индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучающихся с ОВЗ и инвалидов, выбор	2018-2024 гг.	Методист, педагог-психолог, социальный	Разработанный перечень методов обучения для обучающихся с ОВЗ и



	методов обучения исходя из доступности для обучающихся инвалидов и обучающихся ОВЗ		педагог	инвалидов, наличие индивидуальных образовательных маршрутов
7.2	Формирование библиотечных фондов и коллекций основной и дополнительной учебной и учебно-методической литературы по дисциплинам в печатном и электронном виде, адаптированных для студентов с ОВЗ и инвалидностью.	В течение года по заявкам	Заместители директора, преподаватели, библиотекарь	Наличие подобранных и разработанных учебных материалов.
<b>8.Наличие мероприятий по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ</b>				
8.1	Организация образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий (moodle Adobe Connect) для пользователей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с возможностью коммуникаций с другими обучающимися	2021-2022 гг.	Администрация техникума	Подбор программного обеспечения для организации дистанционного обучения
8.2	Обеспечение студентов инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья учебно-методическими ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья	2021-2022 гг.	Администрация техникума	

<b>9.Наличие финансирования на реализацию мероприятий программы развития в части развития инклюзивного образования</b>				
9.1	Участие в конкурсах на получении субсидий для развития базовой профессиональной образовательной организации и регионального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс» по новым компетенциям.	2020 -2024 гг.	Администрация техникума, главный бухгалтер	Обеспечение сметы коммерческими предложениями, подготовка к участию в закупках
<b>10.Соответствие мероприятий программы развития мероприятиям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства</b>				
10.1	Мониторинг количества обучающихся из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, принятых на обучение в образовательные организации и количество выпустившихся (в %).	Ежегодно	Социальный педагог	Данные по приему и выпуску, сохранность контингента. Аналитические данные о причинах отчисления обучающихся с инвалидностью и ОВЗ до выпуска
10.2	Проведение мониторинга прогнозируемого и фактического трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций с инвалидностью и ОВЗ и дальнейшее отслеживание их трудовой занятости.	Ежегодно	Социальный педагог	Результаты, проведенного мониторинга. Анализ трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ в регионе
<b>11.Соответствие целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателям региональной программы</b>				

**сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства**

11.1	Достижение целевых показателей при получении профессионального образования и при последующем трудоустройстве.	Ежеквартально	Администрация техникума	Анализ полученных данных в ходе мониторинга по достижению целевых показателей
------	---	---------------	-------------------------	---

117  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИСТОРИКО-АРХИТЕКТУРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА  
ИСТОРИКО-АРХИТЕКТУРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА  
ИСТОРИКО-АРХИТЕКТУРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА

